



Ministerie van Justitie en Veiligheid

**Bijlage I5.2 Buiten de scope Perceel 5
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid incl.
Rijksschoonmaakorganisatie**

Europese aanbesteding

**Inhuur Flexibele arbeidskrachten op basis van een
Uitzendovereenkomst ten behoeve van de Rijksoverheid
(IFAR 2026)**

Kenmerk IUC DJI/INEA/NB/2025-2
Versie publicatie aanbesteding

De scope van de aanbesteding is beperkt tot wat in paragraaf 1.7 t/m 1.12 Beschrijvend Document staat. Voor de goede orde wordt hierbij vermeld dat behalve de duidelijk buiten de scope van deze aanbesteding vallende zaken de volgende onderdelen eveneens expliciet geen deel uitmaken van deze aanbesteding:

- Payroll in de zin van artikel 7:692 BW;
- Inzet van ZZP'ers, omdat dit zich niet verhoudt met de uitgangspunten en wet- en regelgeving inzake het ter beschikking stellen van arbeid conform de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi);
- (Inhuur)opdrachten die niet worden gesloten op basis van een Uitzendovereenkomst in de zin van artikel 7:690 BW en/of inhuuropdrachten waarop de ABU- of NBBU-cao niet van toepassing is;
- Inhuuropdrachten met betrekking tot cao Rijk die hoger zijn dan schaal 10
- Inhuur van arbeidskrachten/personeel die (deels) betrekking kan hebben of heeft op inhuur voor functies in cao Rijk 1 t/m 10 maar waarvoor Deelnemer reeds een (raam)overeenkomst heeft, als gevolg waarvan deze inhuuropdrachten niet onder de scope van de onderhavige aanbesteding valt. Een zo volledig mogelijk overzicht van deze (raam)overeenkomsten staat hieronder.
Indien een ondergenoemde (raam)overeenkomst expireert, geldt dat de inhuur van arbeidskrachten/personeel die plaatsvond onder deze (raam)overeenkomst in beginsel uitgesloten blijft van de scope van de IFAR 2026 Raamovereenkomst.

Opmerking bij het onderstaande overzicht:

De meeste (raam)overeenkomsten zijn raamovereenkomsten die zijn gesloten naar aanleiding van een aanbesteding die heeft plaatsgevonden onder één van de rijksbrede inkoopcategorieën. Bij deze overeenkomsten staat in de eerste kolom "(categorie ...)". Een overzicht van deze overeenkomsten, dat elke 3 maanden wordt geactualiseerd, staat op de website van de rijksoverheid: [Rijkscontracten | Publicatie | Rijksoverheid.nl](#). In dit overzicht zijn de ingangsdata, einddata en eventuele verlengingsopties opgenomen van de betreffende (raam)overeenkomsten. Om deze reden zijn deze data en opties niet (meer) in het overzicht op de volgende pagina's opgenomen.

De rijksaanbestedingskalender bevat een overzicht van de geplande categorie-aanbestedingen en staat eveneens op de website van de rijksoverheid: [Rijksaanbestedingskalender | Rapport | Rijksoverheid.nl](#)



Naam (raam)overeenkomst	Scope	Looptijd / Expiratie	Deelnemer(s) aan deze overeenkomst
Inhuur van Arbeidsparticipanten t.b.v. de rijksoverheid (categorie Uitzendkrachten en Arbeidsparticipanten Rijksoverheid)	Het inhuren van Arbeidsparticipanten die onder het doelgroepregister UWV vallen op basis van een uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding (detacheringsovereenkomst) en het zorgdragen en leveren van voorzieningen. Arbeidsparticipanten zijn personen die zijn geregistreerd in het doelgroepregister van UWV en behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. Arbeidsparticipanten hebben, eenvoudig gezegd, ondersteuning (ook wel: voorzieningen) nodig t.b.v. het minimaal kunnen verdienen van het wettelijk minimumloon. Het betreft inhuur op alle voorkomende werkzaamheden (takenpakketten) in alle schalen. De arbeidsparticipanten worden ingezet voor het uitvoeren van takenpakketten in alle voorkomende salarisschalen, dus wat betreft de cao Rijk in zowel de salarisschaal voor arbeidsbeperkten die is benoemd in hoofdstuk 18 cao Rijk, als in de salarisschalen 1 t/m 19 cao Rijk & voor Defensie: IBBAD-schalen 1 t/m 16. Zie voor meer informatie: Inhuur van Arbeidsparticipanten ten behoeve van de rijkso... (tenderned.nl)	Zie Rijkscontracten Publicatie Rijksoverheid.nl Deze raamovereenkomst gaat in op 31 januari 2022 voor de duur van twee jaar, met tweemaal een optie, eenzijdig uit te oefenen door Opdrachtgever, tot verlenging van deze raamovereenkomst onder gelijkblijvende voorwaarden met een periode van maximaal 12 maanden. Verlenging van de Raamovereenkomst Inhuur Arbeidsparticipanten. De Raamovereenkomst is verlengd tot en met 26 januari 2026.	SZW

Financiële adviesdiensten (categorie Inhuur professionals - Inhuur Financieel advies en audit capaciteit)	Perceel /Raamovereenkomst 1 Inhuur en resultaatgerichte financiële adviesdiensten beheer, processen en administratie Perceel /Raamovereenkomst 2 Inhuur en resultaatgerichte financiële adviesdiensten planning en control <table><tr><td>Functieprofiel P1 en P2</td><td>Schaal</td></tr><tr><td>Junior</td><td>8, 9</td></tr><tr><td>Medior</td><td>10</td></tr><tr><td>Senior</td><td>11, 12</td></tr><tr><td>Senior+</td><td>12+</td></tr></table> Perceel /Raamovereenkomst 3 Inhuur en resultaatgerichte financiële adviesdiensten subsidieondersteuning <table><tr><td>Functieprofiel P.3</td><td>Schaal</td></tr><tr><td>Junior</td><td>8, 9</td></tr><tr><td>Medior</td><td>10</td></tr><tr><td>Senior</td><td>11, 12</td></tr><tr><td>Senior+</td><td>12+</td></tr></table> Perceel /Raamovereenkomst 4 Inhuur en resultaatgerichte financiële adviesdiensten fiscaal Voor dit perceel worden geen bandbreedtes gehanteerd Perceel /Raamovereenkomst 5 Inhuur en resultaatgerichte financiële adviesdiensten beleid en financieel onderzoek <table><tr><td>Functieprofiel P 5.</td><td>schaal</td></tr><tr><td>Medior</td><td>10,11</td></tr><tr><td>Senior</td><td>12, 13</td></tr><tr><td>Senior+</td><td>13+</td></tr></table> Zie voor meer informatie: Rijksbrede Aanbesteding Financiële Adviesdiensten 2024-2028 (tenderned.nl)	Functieprofiel P1 en P2	Schaal	Junior	8, 9	Medior	10	Senior	11, 12	Senior+	12+	Functieprofiel P.3	Schaal	Junior	8, 9	Medior	10	Senior	11, 12	Senior+	12+	Functieprofiel P 5.	schaal	Medior	10,11	Senior	12, 13	Senior+	13+	Zie Rijkscontracten Publicatie Rijksoverheid.nl Perceel 1 & 2: 1-3-2025 t/m 1-3-2027 Perceel 3 & 4: 1-12-2024 t/m 1-12-2026 Perceel 5: 1-3-2025 t/m 1-3-2027	SZW - RSO
Functieprofiel P1 en P2	Schaal																														
Junior	8, 9																														
Medior	10																														
Senior	11, 12																														
Senior+	12+																														
Functieprofiel P.3	Schaal																														
Junior	8, 9																														
Medior	10																														
Senior	11, 12																														
Senior+	12+																														
Functieprofiel P 5.	schaal																														
Medior	10,11																														
Senior	12, 13																														
Senior+	13+																														

Auditdiensten (categorie Inhuur professionals - Inhuur Financieel advies en audit capaciteit)	Perceel /Raamovereenkomst 1 Inhuur Auditdiensten <table><tr><td>Functieprofielen</td><td>Werkniveau</td><td>Schaal</td></tr><tr><td>Junior auditor</td><td>MBO+/HBO</td><td>10</td></tr><tr><td>Auditor</td><td>HBO/WO</td><td>11/12</td></tr><tr><td>Senior auditor</td><td>HBO/WO</td><td>12/13</td></tr><tr><td>Auditmanager</td><td>WO +</td><td>13/14/15</td></tr></table> Perceel /Raamovereenkomst 2 Inhuur en resultaatgerichte IT-Auditdiensten Perceel /Raamovereenkomst 3 Resultaatgerichte multidisciplinaire Auditdiensten Zie voor meer informatie: https://www.tenderned.nl/tenderned-tap/aankondigingen/223816	Functieprofielen	Werkniveau	Schaal	Junior auditor	MBO+/HBO	10	Auditor	HBO/WO	11/12	Senior auditor	HBO/WO	12/13	Auditmanager	WO +	13/14/15	Zie Rijkscontracten Publicatie Rijksoverheid.nl Perceel 1: 27-05-2022 t/m 26-05-2024 na twee verlengingen is de looptijd t/m 26-05-2026 Perceel 2: 3-04-2023 t/m 2-04-2025 na eerste verlenging is de looptijd t/m 2-04-2026 Perceel 3: 3-10-2022 t/m 2-10-2024 na eerste verlenging is de looptijd t/m 2-10-2025 De raamovereenkomst is aangegaan voor een periode van 2 jaar met de optie tot 2 verlengingen van 1 jaar.	SZW
Functieprofielen	Werkniveau	Schaal																
Junior auditor	MBO+/HBO	10																
Auditor	HBO/WO	11/12																
Senior auditor	HBO/WO	12/13																
Auditmanager	WO +	13/14/15																
ICT inhuur o.b.v. detavast constructies (categorie ICT professionals)	Het tijdelijk ter beschikking stellen van ICT-Professionals op basis van Detavast-constructies Schaal 1 t/m 10	Zie Rijkscontracten Publicatie Rijksoverheid.nl Ingangsdatum: 1 maart 2025 Expiratiedatum: 1 maart 2029	SZW															

Inkoopdiensten en Contract- en Leveranciersmanagement (categorie Inhuur professionals - Inkoop Advies en Juridische Capaciteit)	Perceel /Raamovereenkomst 1 Inkoopdiensten (Inhuur) Perceel /Raamovereenkomst 2 Inkoopdiensten (Resultaat) Perceel /Raamovereenkomst 3 Contract- en Leveranciersmanagement (Inhuur/Resultaat) Zie voor meer informatie: https://www.tenderned.nl/tenderned-tap/aankondigingen/223804	Zie Rijkscontracten Publicatie Rijksoverheid.nl Huidige looptijd (inclusief verlengingen) 18-04-2024 t/m 17-04-2026	SZW
Inhuur Juridische Capaciteit, arbeidsrecht en bedrijfsjuridisch (categorie Inhuur professionals - Inkoop Advies en Juridische Capaciteit)	Perceel /Raamovereenkomst 1 Arbeidsrecht Diensten Betreft de Inhuur van juridische capaciteit ten behoeve van het verrichten van juridische Diensten op het gebied van arbeidsrecht. Perceel /Raamovereenkomst 2 Bedrijfsjuridische Diensten Betreft de Inhuur van juridische capaciteit ten behoeve van bedrijfsjuridische Diensten op het gebied van contractrecht, privacyrecht en letselschade. Functieprofielen Schaal Junior 10 Medior 11 Senior Senior + Zie voor meer informatie: Rijksbrede aanbesteding Inhuur Juridische Capaciteit - Arbeidsrecht en Bedrijfsjuridisch - Publicatie - TenderNed	Zie Rijkscontracten Publicatie Rijksoverheid.nl Huidige looptijd (inclusief verlengingen) 06-01-2023 t/m 05-01-2026	SZW - RSO
Inhuur Juridische Capaciteit bestuursrecht (categorie Inhuur professionals -	Betreft de inhuur van juridische capaciteit ten behoeve van de behandeling van bestuursrechtelijke procedures, waaronder: ☐ het opstellen en de afhandeling van primaire beschikkingen	Zie Rijkscontracten Publicatie Rijksoverheid.nl	SZW - RSO

Inkoop Advies en Juridische Capaciteit)	☐ de behandeling van bezwaarschriften en het voorbereiden en voeren van beroepsprocedures bij de bestuursrechtelijke instanties. Functieprofielen Schaal Junior 10 Medior 11 Senior Senior +	Huidige looptijd (inclusief verlengingen) 01-07-2021 t/m 30-06-2025	
Tussenovereenkomst Interim-Management 2024 (categorie Inhuur professionals - Inhuur Interim Management)	Perceel 1/Raamovereenkomst: Strategisch Interim-Management Strategische Interim-Managers worden ingezet voor vraagstukken omtrent de continuïteit van de organisatie of een organisatieonderdeel, gepaard met een langetermijnvisie. Deze langetermijnvisie is gericht op de inbedding van de organisatie, rekening houdend met de context van de organisatie en de externe omgeving. - Schaal 13 – 18 BBRA Perceel 2/Raamovereenkomst: Tactisch Interim-Management De Tactische Interim-Managers richten zich meer op de korte termijn, op processen en procedures, kennis, houding en gedrag. - Schaal 10 – 13 BBRA	Zie Rijkscontracten Publicatie Rijksoverheid.nl Huidige looptijd (inclusief verlengingen) 09-08-2024 t/m 08-08-2025	SZW - RSO
Inhuur Communicatiecapaciteit (categorie Communicatie, AZ)	De opdracht bestaat uit het leveren van tijdelijke communicatiecapaciteit (inhuur) aan deelnemende organisaties van de Rijksoverheid. Perceel/Raamovereenkomst 1 Inhuur Communicatieprofessionals Dit betreft het leveren van tijdelijke communicatiecapaciteit op junior, medior, senior en strategisch niveau.	Zie Rijkscontracten Publicatie Rijksoverheid.nl DPC (Ministerie van AZ) heeft de raamovereenkomst afgesloten voor twee	SZW- RSO

	Perceel/Raamovereenkomst 2 Inhuur (Web)redactieprofessionals Dit betreft het leveren van tijdelijke (web)redactiecapaciteit op junior, medior en senior niveau. Schaal 8 t/m 13 Zie voor meer informatie: https://www.tenderned.nl/tenderned-tap/aankondigingen/225434	(2) jaar vanaf 1 november 2021 en eindigt van rechtswege op 1 november 2023, zonder stilzwijgende verlenging. De Raamovereenkomst bevat twee (2) opties tot verlenging van één (1) jaar. De tweede looptijd is inmiddels uit genut. De laatste optie tot verlenging is van toepassing tot en met 31 oktober 2025. <i>Inmiddels is de raamovereenkomst verlengd tot en met 31 oktober 2025. Dit geldt voor zowel perceel 1 als perceel 2. Er is geen optie tot verlenging. Er is sprake van een transitietermijn van 12 maanden.</i>	
Inhuur Woordvoeringscapaciteit (categorie Communicatie, AZ)	Dit betreft het leveren van externe woordvoerders voor tijdelijke opdrachten op medior, senior en strategisch niveau. Zie voor meer informatie: Inhuur woordvoeringscapaciteit (EA0100) (tenderned.nl)	Zie Rijkscontracten Publicatie Rijksoverheid.nl De raamovereenkomst Inhuur woordvoeringscapaciteit is gesloten voor een periode van 2 jaar: van	SZW

		1 oktober 2022 tot en met 30 september 2024. Daarna kan deze nog maximaal 2 keer met 2 jaar verlengd worden tot en met uiterlijk 30 september 2026.	
Onderwijskundige diensten voor de Hoge Raad, Nationale Ombudsman, Raad van State, Tweede Kamer, en onderdelen van de Rijksoverheid (categorie Vakkennis en persoonlijke ontwikkeling)	Zowel op basis van Inspanning- als resultaatverplichting. In geval van een Inspanningsgerichte Nadere overeenkomst kunnen onderwijskundige- en opleidingskundige adviseurs worden ingehuurd voor de volgende rollen op junior, medior of senior niveau: a. (Project) manager; b. Projectleider; c. Adviseur/consultant; d. Ontwerper/vormgever; e. Ontwikkelaar; f. Toets expert; g. Onderzoeker De Onderwijskundige Diensten raamovereenkomst heeft betrekking op onderwijs/opleiding van BBRA-schaal 10 t/m 17.	Zie Rijkscontracten Publicatie Rijksoverheid.nl De looptijd van de raamovereenkomst is vastgesteld op de periode van 18 juli 2024 tot 1 oktober 2025. Hierna is er de mogelijkheid om de raamovereenkomst met 4 kalendermaanden te verlengen.	SZW
Inhuur ICT-Professionals t.b.v. het ministerie van VWS en het ministerie van SZW (categorie ICT Professionals)	Inhuur ICT. Schaal 6 t/m 15 Het grootste deel van de aanvragen voor de inhuur van ICT-professionals wordt naar verwachting uitgevraagd in de BBRA-schalen 8 tot en met 15.	Zie Rijkscontracten Publicatie Rijksoverheid.nl De looptijd van de raamovereenkomst is vastgesteld voor vier (4) jaar met als periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2025. Er is geen optie	SZW

		tot verlenging van de raamovereenkomst.	
Ondersteuning beleidstrajecten Gezond en Veilig Werken	De scope van de raamovereenkomst behelst de volgende diensten: - Strategisch programmamanagement; - Probleem- en stakeholderanalyse; - Stakeholdermanagement; - Beleidsinterventies ontwikkelen en uitrollen; - Organiseren van bijeenkomsten; - Inventariseren, verspreiden en uitdragen van goede praktijkvoorbeelden; - Procesmatige ondersteuning. In de raamovereenkomst zijn de volgende vier functieprofielen afgesproken: - Junior consultant (0 – 2 jaar relevante ervaring); - Medior consultant (2 – 5 jaar relevante ervaring); - Senior consultant (>5 jaar relevante ervaring); - Directie/Manager	De looptijd van de raamovereenkomst is vastgesteld op de periode van 48 maanden met als startdatum 23 mei 2023 tot en met 22 mei 2027. Er is hierna geen optie tot verlenging.	SZW
Hoogwaardige managementondersteuners VWS en SZW	Onder de raamovereenkomst vallen de volgende profielen: • Managementondersteuners schaal 8, 9 en 10 (zie profielen O schijf)	De looptijd van de raamovereenkomst is vastgesteld op de periode van 1 augustus 2023 tot en met 31 juli 2027 . Hierna is er <u>geen</u> mogelijkheid om de raamovereenkomst te verlengen.	SZW
Inhuur HR professionals Rijk en Defensie	De HR-expertise binnen de scope van de Raamovereenkomst is voor beide percelen onder te verdelen in drie HRwerkvelden: Werkveld 1:		SZW- RSO

(categorie Duurzame inzetbaarheid)	Werving en Selectie Werkveld 2: Loopbaan- en talentontwikkeling Werkveld 3: Human Resources Algemeen Schaal 6 t/m 16		
Opdrachtfotografie (categorie Communicatie, AZ)	De raamovereenkomst Opdrachtfotografie stelt de deelnemende organisaties in staat om fotografen voor tijdelijke opdrachten in te huren via een intermediair. Het contract heeft als doel om de Rijksoverheid op efficiënte wijze, onder de juiste voorwaarden en tegen marktconforme tarieven van opdrachtfotografie van hoogwaardige kwaliteit te voorzien met oog voor diversiteit en inclusie. Schalen zijn niet aangegeven.	De raamovereenkomst is gesloten voor een periode van twee jaar: van 1 maart 2023 tot en met 28 februari 2025. Daarna kan deze nog maximaal twee keer met één jaar verlengd worden tot en met uiterlijk 28 februari 2027.	SZW - RSO
Inhuur ICT-Professionals Detavast Defensie+	Schaal 5 t/m 15	Ingangsdatum: 1 maart 2025 (uitvoeringsfase) Expiratiedatum: 1 maart 2029	SZW
Inhuur Flexibele Arbeidskrachten obv een Uitzendovereenkomst t.b.v. de Rijksschoonmaak organisatie (RSO)/ SZW voor schoonmaakfuncties (categorie Uitzendkrachten en arbeidsparticipanten)	Inhuur Flexibele Arbeidskrachten t.b.v. de RSO conform cao Rijk, uitsluitend voor de functie 'Medewerker Schoonmaak' (cao Rijk-schaal 1)	Zie Rijkscontracten Publicatie Rijksoverheid.nl	RSO

Decentrale (raam)overeenkomsten van Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Naam (raam)overeenkomst	Scope	Looptijd / Expiratie	Deelnemer(s) aan deze overeenkomst
Inhuur onderzoekscapaciteit (SZW)	Onder de raamovereenkomst vallen de volgende profielen: • Senior onderzoeker • onderzoeker De Inhuur onderzoekscapaciteit raamovereenkomst heeft betrekking op inhuur van onderzoeker voor SZW van BBRA-schaal 10 t/m 17.	De looptijd van de raamovereenkomst is vastgesteld op de periode van -1 augustus 2022 tot 31 juli 2025. Hierna is er de mogelijkheid om de raamovereenkomst met 1 maal 12 maanden te verlengen.	SZW